

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская
городская клиническая станция скорой медицинской помощи» на 2024 – 2027 гг.

Регистрационный № 57/24 от 18 октября 2024 г.

Принято решением Комиссии по ведению коллективных переговоров
БУ «Сургутская городская клиническая станция скорой медицинской помощи»
«21» января 2025 (протокол №2)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, п. 4.7, п. 14.1 Коллективного договора БУ «Сургутская городская клиническая станция скорой медицинской помощи» на 2024 – 2027 гг. (далее – Коллективный договор), по решению Комиссии по ведению коллективных переговоров:

работодатель – БУ «Сургутская городская клиническая станция скорой медицинской помощи» в лице главного врача Салманова Юнуса Магамедганифовича и

коллектив работников – первичная организация БУ «Сургутская городская клиническая станция скорой медицинской помощи» профсоюза работников здравоохранения РФ в лице председателя Дегтяревой Анжелики Ивановны,

решили внести изменения в Коллективный договор и подписали настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить пункт 6.4.3. абзацем следующего содержания:

«Время (часы) отсутствия работника с суммированным учетом рабочего времени на рабочем месте в учетном периоде в случаях, предусмотренных законодательством (отпуск, временная нетрудоспособность и т.п.) уменьшают норму рабочего времени на количество часов, пропущенных работником по графику его работы, корректировка графика работы с целью приведения к норме времени в месяце не производится».

2. Пункт 8.1.7. принять в следующей редакции:

«Оплата дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами производится не более 32 часов в месяц, согласно ст. 262 ТК РФ».

3. Пункт 8.2.1. изложить в следующей редакции:

«За работу в ночное время в размере 50% установленного от должностного оклада по занимаемой должности персоналу, занятому оказанием скорой медицинской помощи:

- старший врач станции скорой медицинской помощи;
- врач скорой медицинской помощи в составе выездной бригады;
- фельдшер скорой медицинской помощи, медицинская сестра (брат) в составе выездной бригады;
- фельдшер (медицинская сестра) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи;
- водитель автомобиля скорой медицинской помощи;
- фельдшер (кабинета подготовки к работе медицинских укладок);».

4. Пункт 8.3.1. изложить в следующей редакции:

«При рассмотрении вопроса единовременного премирования, премирования по итогам работы, осуществляемого за счет экономии фонда оплаты труда, учитывать списочный состав работников по основной занимаемой должности по состоянию на дату заседания Комиссии по определению стимулирующих выплат работникам, если иное не оговорено приказом вышестоящей структуры. Должности, занимаемые на условиях внутреннего совместительства при назначении премий по итогам работы, не учитываются».

6. Пункт 8.8.3 изложить в следующей редакции:

«Водителям автомобилей скорой медицинской помощи, водителям по фактическим результатам работы за месяц возможно производить доплату в размере до 30% от установленного должностного оклада по основной занимаемой должности за выполнение работ по внеплановому ремонту автомобилей, проведению планового технического обслуживания и содержания автомобиля (вне договорных обязательств на техническое обслуживание автотранспорта) на основании критериев оценки выполняемых работ».

7. Дополнить раздел 9 пунктом 9.10. следующего содержания:

«Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты».

8. Дополнить раздел 9 пунктом 9.11. следующего содержания:

«Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (ст. 222 ТК РФ).

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации (по данным Росстата).

Конкретный размер компенсационной выплаты ежемесячно устанавливается работодателем исходя из сведений, размещенных на официальном сайте Федеральной службы государственной статистики о средних потребительских ценах (тарифов) на товары и услуги по регионам».

9. Изменения, изложенные в пунктах 1 – 6 настоящих изменений (дополнений) в Коллективный договор, вступают в силу с 01.02.2025.

10. Дополнения, изложенные в пунктах 7 – 8 настоящих изменений (дополнений) в Коллективный договор, вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 24.12.2024.

Председатель
первичной организации
БУ «Сургутская городская клиническая
станция скорой медицинской помощи»
Профсоюза работников здравоохранения
РФ



А.И. Дегтярева

« 20 01 2025 г.

М.П.

Главный врач
БУ «Сургутская городская
клиническая станция скорой
медицинской помощи»



Ю.М. Салманов

« 20 01 2025 г.

Коллективный договор, изменения, дополнение
зарегистрирован в управлении по труду
Администрации города Сургута
Регистрационный номер 54/24-1
« 06 » февраля 20 25 года
(дата регистрации)
Начальник управления
Позинцев Т.И.
(Ф.И.О.)

Пронумеровано, пронумеровано
(три) листов

Ю.М. Салманов

А.И. Дегтярева

